DYNAMIQUE

La lettre d'info qui dynamise les Cadres

(également sur www.Dynamique-cadres.org)

Diffusé à 1 260 ex. en première intention

Vous n'arrivez pas à lire convenablement cette lettre ? Téléchargez-la au format PDF, en cliquant ici

N°**174**

. 18 mars 2013

Etre ou ne pas être…Jedi

Nous arrivons à Dynamique cadres volontairement avec le ferme objectif de rebondir…. Rapidement !

Bien entendu avant d'adhérer nous avons quitté, volontairement ou non, un monde de travail.

Nous savons pourquoi, où nous nous interrogeons… Qu'est-ce qui m'arrive ou « ouf » enfin libéré de cette pression insupportable…

Parfois la recherche s'organise naturellement dans le prolongement de ce qui est devenu un passé.

Parfois, par envie ou nécessité, cette recherche commence par une réflexion : « ou vais-je poser mes bagages ? » et d'abord « de quels bagages je dispose ? »

Cette réflexion amène parfois à « changer de vie ». On se lance dans de nouvelles aventures avec tous les risques, compris le premier : agir dans une stratégie plus ras-le-bol que vraiment passion réelle.

Nous cheminons en tâtonnant, en testant, en découvrant, en ajustant pour au final établir notre projet.

Une fois que nous savons où aller, nous pouvons avancer et réaliser ce projet.

Sans forcément en prendre conscience nous sommes dans la droite ligne de Darwin « survivre c'est s'adapter ».

Que ce temps soit court (tant mieux) ou long (tant mieux) bâtir notre projet de futur nécessite de comprendre ses atouts et ses « faiblesses » pour construire des bases solides et pérennes, et à travers les siècles, appliquer ce précepte des Grecs (philosophes pas armateurs) du premier d'entre eux Socrate « Connais-toi toi-même ! ». Entreprise de toute une vie, chaque jour y apportant sa pierre.

Dans ce cadre on identifie ses points forts, ceux sur lesquels nous allons rebâtir, ceux qui nous redonnent confiance, ceux qui vont nous permettre de retrouver une nouvelle activité motivante.

Ainsi nous découvrons et réalisons que quelques soient les vicissitudes de nos parcours, les interrogations plus ou moins opaques, le temps plus ou moins long, la solution est fondamentalement en nous, enfouie parfois, évidente heureusement souvent, avec des adaptations requises face à un monde incertain, mouvant, opportuniste et violent à la fois…

Alors dans ce contexte de guerre économique quotidienne et mondiale nous nous lançons dans cette nouvelle aventure, tel Luke Skywalker face aux forces obscures, certain qu'Obiwan Kenobi a raison :

« La force est en Toi »

Le GAD 16

Sommaire & Calendrier

Etre ou ne pas être…Jedi 1

Atelier : « Cartographier son projet professionnel avec la méthode de la carte heuristique (ou *mind map*) » le 21 mars 2

Assemblée Générale de l'association, le 22 mars, soirée 3

Atelier « Identité numérique : comment développer et valoriser son profil via les réseaux sociaux ? » 28 mars matin 3

Franchise Expo Paris - Du 24 au 27 mars 2013 4

« Pépites de créatives » Jeudi 28 mars 4

28 mars, journée : séminaire des animateurs 5

Salon de recrutement dans l'énergie : Paris le 28 mars 5

Atelier « Les Basiques de la recherche d'emploi : Mettez au point votre stratégie avec une bonne boîte à outils » 4 avril matin : 6

La commission RH prochaine réunion 6

La Commission RH vous informe 6

La commission RH de Dynamique Cadres Recrute ! 7

Des nouvelles du site 8

Les offres d'emploi 8

Je ne sais ce que me réserve le sort,
Mais je suis et je resterai sans peur,
Aussi étroit soit le chemin,
Nombreux les châtiments infâmes,
Je suis le maître de mon destin,
Je suis le capitaine de mon âme.

Invictus (Henley)

Ils nous rejoignent 10
Ils restent 11
Ils nous quittent 12
Ca c'est passé un 18 mars 13
En direct du web 13

Retour au sommaire

On m'a réexpédié DYNAMIQUE !, mais je veux le recevoir en direct et être informé sur l'association DYNAMIQUE CADRES ! JE N'OUBLIE PAS de préciser le nom de la personne qui m'a réexpédié la lettre

DYNAMIQUE CADRES
L'association qui dynamise les cadres !
Case 57 - 181, avenue Daumesnil - 75012 PARIS contact@dynamique-cadres.org 06.67.76.53.56

Date limite d'envoi pour vos articles avant le	Date envoi édito par GAD	
Vendredi 15 mars Vendredi 29 mars Vendredi 11 avril **Attention :** Afin de faciliter le respect des dates de parution nous avançons la date d'envoi des articles au vendredi précédent.	Vendredi 15 mars GAD 16 Vendredi 29 mars GAD 2 Vendredi 11 avril GAD 18	**La liste de rédacteurs (GAD) de l'édito arrive à la fin.** **Que ceux qui se sentent l'âme littéraire se fassent connaître pour nous faire bénéficier de leurs idées, suggestions, opinions,….**

Retour au sommaire

Atelier : « Cartographier son projet professionnel avec la méthode de la carte heuristique (ou *mind map*) » le 21 mars

ATTENTION :

Il reste 5 places pour cet atelier – profitez en !

Aude CHARTIER Sophie NOEL

Trouver un nouveau travail nécessite de clarifier et de manager efficacement son projet professionnel. Il y a souvent fort à faire et à organiser ! Venez découvrir et/ou vous approprier un outil agréable et efficace pour définir, affiner ou piloter votre projet : la carte heuristique !

Aussi appelée *mind map*, la carte heuristique permet de s'organiser au plus près de son organisation cérébrale et du fonctionnement de sa mémoire.

Ce tout nouvel atelier vous permettra de découvrir cet outil et d'apercevoir ses multiples applications. Il vous mettra en situation de travailler la question du projet grâce à cette méthode de cartographie.

Conditions d'accès, comme pour tous les ateliers : avoir son adhésion validée par le conseil d'administration de l'association "Dynamique cadres" avant le début de l'atelier.

S'inscrire en utilisant son adresse courriel Dynamique Cadres sur projet-professionnel@dynamique-cadres.org

Retour au sommaire

Assemblée Générale de l'association, le 22 mars, soirée

Anne Marie GINESTY

Notre association est une association originale et dont les modes de fonctionnement sont basés sur la responsabilité de chacun, sur l'implication. Nous avons choisi de ne pas perdre notre âme en nous dotant d'une structure ou les personnes qui ont besoin de l'association sont aux commandes.

C'est ainsi que le vendredi 22 mars à partir de 18 heures 30 va se dérouler un grand moment de démocratie. Le renouvellement de son conseil d'administration.

Notre association est aujourd'hui dirigée par un conseil de 15 délégués pour 15 groupes qui accueillent les adhérents en recherche, 4 collègues étant élus par ceux de nos collègues qui sont en emploi ou plus généralement par ceux qui n'appartiennent pas à ces groupes. C'est ce conseil d'administration qui prend toutes les orientations de l'association.

Pourquoi ce montage ? Pour être sûr que notre association reste aux mains…. De ceux qui en ont besoin, sans négliger le fait que l'association est aussi une association de cadres en activité, à plus de 60% aujourd'hui..

Le film de la soirée :

- Accueil à partir de 18 heures 30. Démarrage à 19 heures précises
- Rapport des Commissions
- Rapport moral de la Présidente
- Rapport financier
- Validation du montant des adhésions pour l'année future
- Election des délégués au Conseil d'Administration.

Une fois les points traités, c'est un buffet festif qui vous permettra d'échanger avec vos collègues.

Seuls les membres présents dont l'adhésion a été validée ou revalidée au plus tard en février 2013 vont pouvoir voter et se présenter à l'élection. Mais tous les autres pourront participer à la soirée…. S'ils déposent un bulletin de demande d'adhésion et un chèque au grand plus tard ce soir là.

Cette assemblée générale est aussi l'occasion de répondre aux questions des membres, l'occasion de se rencontrer, et se rencontrer tous.

C'est une occasion unique de se rassembler en nombre, adhérents en recherche et adhérents en emploi, pour partager cette réunion annuelle dans une salle suffisamment grande pour organiser cette rencontre. (métro Alexandre Dumas ou Charonne)

Il nous faut savoir très vite si vous serez présent(e) ce jour là. Vite, avant le 16 mars, dites nous, avec votre adresse DYNAMIQUE CADRES, si vous nous rejoignez lors de cette soirée… ou non. Envoyez un message à ago@dynamique-cadres.org en indiquant Présent à l'AG ou Absent à l'AG. Votre réponse nous est indispensable.

Votre présence est vivement attendue : nous allons partager ensemble un moment convivial et unique qui garantit le fonctionnement de notre association !

Atelier « Identité numérique : comment développer et valoriser son profil via les réseaux sociaux ? » 28 mars matin

COMPLET

Agnès DELIGNON Isabelle LAFON

Démystifier les réseaux sociaux et maîtriser sa communication personnelle, professionnelle, associative … sont des enjeux pour développer son réseau afin d'optimiser sa démarche de recherche d'emploi et/ou sa carrière.

Lors de l'atelier, nous vous présenterons les outils vous permettant de développer votre visibilité sur internet et de contrôler votre « e-reputation » !

Développer son identité numérique n'est pas chose facile ! C'est une stratégie à mettre en œuvre pour vivre en cohérence avec les outils de communication et de recrutement actuels. C'est une démarche active qui n'est pas uniquement réservée à la génération « y ».

Le web 2.0 avec entre autres les réseaux sociaux est un des leviers de croissance utilisés par les entreprises dans leurs stratégies : marketing, communication et R.H. . En conséquence, il est nécessaire de s'adapter et de surfer sur ces canaux pour mettre en valeur et peaufiner son employabilité !

Nous vous donnerons des astuces pour élaborer votre identité numérique voire votre « personnal branding » (marque personnelle).

Conditions d'accès, comme pour tous les ateliers : avoir son adhésion validée par le Conseil d'Administration de l'association " Dynamique cadres " avant le début de l'atelier.

S'inscrire et demander des infos en utilisant son adresse courriel Dynamique Cadres sur e-reputation@dynamique-cadres.org

Retour au sommaire

Franchise Expo Paris - Du 24 au 27 mars 2013

Vous pensez à la franchise pour entreprendre et vous voulez facilement rencontrer les dirigeants, comparer les concepts et choisir une enseigne…

Vous rêvez de créer votre entreprise, devenir votre propre employeur, travaillez avec plus d'autonomie, avoir un job sur mesure… mais comment vous y prendre ?

Lire

Retour au sommaire

La Commission Thématique vous propose :

« Pépites de créatives » Jeudi 28 mars

Nous accueillons Esther Galam, Coach, Formatrice, Art -Thérapeute qui forme et accompagne des managers, des groupes, des entrepreneurs à la démarche créative, appliquée à leurs projets.

Elle interviendra sur le thème suivant : LA CREATIVITE, une ressource pour réussir dans un monde incertain.

Vous avez envie de :

- Mobiliser vos ressources créatives pour vous adapter aux situations nouvelles,
- Gérer vos émotions pour en faire des alliés,
- Retrouver votre motivation autour de projets porteurs de SENS,
- Libérer votre énergie et prendre du plaisir.

Dans cet atelier vous allez expérimenter l'utilisation de techniques créatives pour vous aider à mener vos activités dans la sérénité. Nous prendrons appui sur vos propres situations professionnelles et personnelles.

Le sujet vous intéresse ? Alors, pensez à vous inscrire dès maintenant sur thematiques@dynamique-cadres.org depuis votre adresse DC et au plus tard le 25 mars à 12H00.

Rappelons les modalités de participation conformément aux règles définies par le Conseil d'administration

Etre adhérent(e) de Dynamique Cadres

S'inscrire depuis son adresse personnelle Dynamique Cadres

VOTRE CONTRIBUTION À LA BONNE ORGANISATION DE LA RENCONTRE : S'INSCRIRE À L'AVANCE, EN

TEMPS ET EN HEURE PRÉVENIR EN CAS D'IMPOSSIBILITÉ D'ÊTRE PRÉSENT(E)

Votre demande d'inscription sera enregistrée. Le lieu et l'horaire vous seront ultérieurement confirmés par e-mail.

Retour au sommaire

Si tu peux voir détruit l'ouvrage de ta vie
Et sans dire un seul mot te mettre à rebâtir,
Ou perdre en un seul coup le gain de cent parties
Sans un geste et sans un soupir ;

Si tu peux rencontrer Triomphe après Défaite
Et recevoir ces deux menteurs d'un même front,
Si tu peux conserver ton courage et ta tête
Quand tous les autres les perdront,

Si tu sais méditer, observer et connaître,
Sans jamais devenir sceptique ou destructeur,
Rêver, mais sans laisser ton rêve être ton maître,
Penser sans n'être qu'un penseur ;

Alors les Rois, les Dieux, la Chance et la Victoire
Seront à tous jamais tes esclaves soumis,
Et, ce qui vaut mieux que les Rois et la Gloire
Tu seras un homme, mon fils.

Kipling

28 mars, journée : séminaire des animateurs

Anne Marie GINESTY

Rappelons en le principe : un moment convivial, de 10h à 17h00, pour échanger sur l'animation des Groupes d'Accueil et de Dynamisation.

Un moment de réglage des actions menées dans les gads, un moment d'explication et de formation pour toutes celles et ceux qui veulent être animateurs de GADs.

Animateurs potentiels : faites connaître votre candidature aux animateurs de votre GAD.

Animateurs en titre, vous êtes les bienvenus si vous le souhaitez pour une " piqûre de rappel " !

Retour au sommaire

Salon de recrutement dans l'énergie : Paris le 28 mars

Nous vous invitons à venir **rencontrer en face-à-face les recruteurs de la filière énergie** : Pétrole et Gaz, Energie Nucléaire, Electricité, Energies Marines Renouvelables, Ingénierie, Equipementiers…

Des centaines de postes à pourvoir ! Découvrez les premiers exposants inscrits :

ABB, ABMI, **ADSEARCH**, **ALSTOM**, **ANOTECHENERGY**, **BOCCARD**, D2M, FMC TECHNOLOGIES, NAUREX, OAKRIDGE, **ORTEC**, SAIPEM, **SOFREN**, SOM INGENIERIE,SOPHIA CONSEIL, SUBSEA 7, TOTAL, **VERMILION ENERGY**, **VULCAIN INGENIERIE**

Inscription Salon

Pré-inscription au salon. L'entrée au salon est gratuite mais votre CV sera obligatoire soit à l'entrée du salon, soit par pré-inscription en ligne. Consulter les **informations pratiques.**

En partenariat avec :

Ingénieurs et Scientifiques de France, **Dimension Ingénieur**, **iQuesta**

Préparez vos CV !

Retour au sommaire

Atelier « Les Basiques de la recherche d'emploi : Mettez au point votre stratégie avec une bonne boîte à outils » 4 avril matin :

Karinne BLEITRACH

Equipez-vous pour réussir votre recherche d'emploi !

Si vous vous posez des questions sur votre CV, votre lettre de motivation ou tout simplement votre stratégie de recherche d'emploi, venez à l'atelier pour optimiser votre démarche.

Vous pourrez recenser les moyens et techniques utilisés dans le cadre de votre recherche d'emploi afin d'identifier vos besoins réels pour être visible et mieux se positionner sur le marché de l'emploi.

Ce sera l'occasion d'avoir une meilleure connaissance du marché de l'emploi : distinguer le marché visible du marché caché.

Vous pourrez aussi mieux maîtriser l'ensemble des outils de recherche (CV, lettre de motivation, les acteurs, Internet, le bassin de l'emploi, le réseau…)

Cet atelier va donc vous permettre d'adapter votre recherche d'emploi en fonction de votre projet professionnel et ainsi d'organiser et mettre en place un plan d'action adapté et performant.

Afin d'optimiser l'exercice, prévoyez, pour ceux qui souhaitent participer, d'apporter vos CV et lettres de motivation.

S'inscrire et demander des infos en utilisant son adresse courriel Dynamique Cadres sur curriculum@dynamique-cadres.org

Retour au sommaire

La commission RH prochaine réunion

16 avril 2013 de 12h30 à 14h

La Commission RH vous informe

Marie Solange JEZEK

Le complément d'ARE (Allocation d'aide au Retour à l'Emploi) en cas d'activité professionnelle.

Vous percevez l'Allocation d'aide au Retour à l'Emploi (ARE), et vous reprenez une activité professionnelle. Si cette activité vous fait gagner moins de 70% de ce que vous gagniez dans votre emploi précédent, vous pouvez compléter vos revenus d'activité avec une partie de vos allocations.

Précision : Le complément d'ARE n'est pas compatible avec :

- l'aide différentielle au reclassement ADR, qui s'applique lorsque l'activité reprise occasionne une perte de gain - à temps de travail égal - d'au moins 15 % ;
- l'aide à la reprise ou création d'entreprise ARCE.

Par ailleurs, si vous êtes indemnisé au titre des annexes 8 et 10 - si, dès lors, vous êtes intermittent du spectacle - d'autres règles définissent le complément d'allocations.

Les conditions d'accès à ce dispositif :

Pour la réduction de revenus d'activité professionnelle, une règle : vos revenus ne doivent pas dépasser 70% de ce que vous gagniez avant de vous inscrire.

Il s'agit plus précisément des revenus qui ont servi de base au calcul de votre allocation ARE.

Pour l'intensité de l'activité que vous reprenez, deux règles différentes s'appliquent.

Vous reprenez une activité salariée : cette activité doit être réduite, c'est-à-dire ne pas dépasser 110 heures par

mois.

Votre activité n'est pas salariée (une création d'entreprise, un auto-entreprenariat, etc.) : aucune limite d'horaires ne s'applique.

Combien de temps ce dispositif de complément peut-il s'appliquer ? Une règle : Ce dispositif peut s'appliquer à vous pendant quinze mois. Plus précisément, le paiement mensuel d'un complément d'ARE peut s'opérer quinze fois, de façon continue ou non (en cas d'activités irrégulières, par exemple).

Et des exceptions :

- si vous relevez de l'annexe 4 (salariés intermittents hors spectacle, salariés intérimaires) ou si vous avez 50 ans et plus, il n'y a pas de limite de durée ;
- les périodes de travail en Contrat d'Accompagnement dans l'Emploi CAE, si elles permettent ce complément d'allocations, ne sont pas prises en compte pour la règle des quinze mois.

Quel complément vais-je recevoir ?

Vos revenus d'activité professionnelle représentent un certain nombre de jours de votre salaire journalier de référence - SJR.

C'est autant de jours d'allocations qui ne vous seront pas versés au prochain paiement - et pour les personnes de 50 ans et plus, cette retenue est minorée de 20% qui repoussent votre date de fin de droits.

Vous recevez le reste : c'est votre complément d'allocations.

Les paiements s'arrêtent quand vos droits ARE sont épuisés.

Quels sont les revenus pris en compte ? Dans la majorité des cas, les revenus pris en compte proviennent d'un salaire que vous communiquez lors de votre déclaration de situation mensuelle DSM.

Vous pouvez vous trouver dans d'autres situations :

vous ne pouvez pas évaluer vos revenus (par exemple : gérant de votre PME vous n'avez pas encore été payé pour les prestations que vous avez réalisées) ; un forfait est pris en compte pour l'établissement du complément ; la régularisation s'opérera dès que vous serez en mesure de communiquer ces revenus ;

si vous êtes micro-entrepreneur ou auto-entrepreneur, vous déclarez votre chiffre d'affaires ; un abattement forfaitaire - relatif à la nature de votre activité - s'y applique.

Y'a-t-il une démarche particulière à accomplir ? Le paiement du complément se déclenche automatiquement dès que votre déclaration de situation mensuelle est traitée par Pôle emploi.

A la différence de l'aide différentielle au reclassement, vous n'avez pas à remplir de formulaire de demande d'aide, et vous devez rester inscrit à Pôle emploi.

Retrouvez ces informations sur : apec.fr ou pole-emploi.fr

Retour au sommaire

La commission RH de Dynamique Cadres Recrute !

La commission RH, c'est une équipe dynamique et motivée qui propose des **ateliers variés** aux adhérents DC pour les soutenir dans leur démarche de recherche d'emploi !!

17 ateliers proposés en 2012 sur différents thèmes :

- Entrainement entretien de recrutement
- Appréhender son Stress
- Ecouter pour mieux communiquer
- Sensibiliser à la démarche réseau
- Connaitre les dispositifs de formation pour construire son projet professionnel
- Relations interculturelles et diversité
- Identité numérique : comment développer et valoriser son profil via les réseaux sociaux
- Cartographier son projet professionnel avec la méthode de la carte heuristique

….

Et d'autres ateliers suivront cette année !!

La commission RH, c'est aussi la possibilité de développer ou acquérir des compétences d'animation, de prise de parole en public, de gestion de groupe, …

Vous avez des propositions d'ateliers ou souhaitez développer vos compétences d'animation pour votre futur poste : rejoignez-nous !

N'hésitez pas à nous contacter sur l'adresse : **rh@dynamique-cadres.org** au départ de votre adresse DC bien entendu.

Retour au sommaire

Les Rendez vous du mois d'Avril 2013
A ne pas manquer
de la Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre

La Maison de l'Emploi et de la Formation de Nanterre, véritable plateforme d'information dans les domaines de l'Orientation, de la reconversion, de la Formation,
de l'Emploi et de la Création d'activité, met à votre disposition tous les moyens nécessaires à la réalisation de votre projet professionnel.
C'est pourquoi, elle organise à l'Espace Cité des métiers de Nanterre régulièrement des forums, des ateliers pour conseiller et aider à construire le projet professionnel du demandeur d'emploi.
Ces actions sont gratuites, ouvertes à tous les publics, sans limite géographique.

Ainsi, vous trouverez ci-joint le programme de toutes nos actions pour le mois d'avril à destination du public comme des professionnels avec deux actions majeures :

- **Forum Alternance, Mercredi 10 Avril de 13h30 à 17h**
- **Forum Monter sa boîte, mode d'emploi, Jeudi 18 Avril de 14h à 17h**

Suite

Retour au sommaire

Des nouvelles du site

Des nouveaux profils sur le site intranet :

- Sophie MAZIANE Juriste

MAJ des profils sur le site intranet :

- Claus NEUBRONNER Informaticien
- Amandine LE DORTZ Commerciale Export

Retour au sommaire

Les offres d'emploi

Commission Entreprise et Emploi, Pierre SAGE Annie Morel Sybille Dypre Mythin Mach

Vous avez des offres à soumettre ? transmettez les à emploi@dynamique-cadres.org. Merci à tous ceux qui nous envoient les offres. Pensez collectif. N'oubliez pas que toutes les compétences de notre association ne sont pas encore sur le site, mais seulement le tiers !

La consultation des offres par nos adhérents est donc une possibilité supplémentaire de pourvoir un poste.

La liste ci-dessous est un extrait des offres disponibles sur le site. Pour les consulter il vous suffit d'aller sur le site à la rubrique « emploi ».

Chers adhérents, pour consulter ces offres, vous devez :

- Être adhérent…
- Avoir satisfait aux obligations de fournir vos documents (ligne de profil, CV, photo…)

130223- 2	Coordinateur des ventes hôtellerie Mission longue - Paris
130223- 1	Responsable Paie et Administration du personnel CDD 7 mois IDF
130218- 3	Délégué territorial mouvement de jeunesse CDI
130218- 2	PMO Assurance Mission longue - IDF
130218- 1	Consultant MOA BONDS / CALYPSO Mission 6 mois - Paris
130215- 14	Directeur programme fundraising CDD 12 mois - Luxembourg
130215- 13	Recrutement CRAM Ingénieurs, commerciaux,chef de travaux
130215- 12	Recrutement LexisNexis : Gestion, commercial, communication, document. CDI - Paris
130215- 11	Recrutement Promogim Contruction CDI - IDF
130215- 10	Recrutement France Air Juriste, technico-comm. Chargé de prescription
130215- 9	Mazars recrute : fiscalites, auditeurs seniors …etc
130215- 8	Chef de projets ONG droits de l'homme. Alger
130215- 7	Coordinateur collecte association caritative Stage 6 mois - Paris
130215- 6	Responsable DAF CDI - IDF
130215- 5	Adjoint chef de projet Forum Paris
130215- 4	Médiateur scientifique pour festival de l'eau CDD - IDF
130215- 3	Manager projet fonctionnel OPCVN Mission 1 an - IDF
130215- 2	Directeur de projet imagerie médicale
130215- 1	Project Manager AMOA
130214- 24	Contrôleur de gestion social CDI - Le Mans
130214- 23	Commercial Grands Comptes en efficacité énergétique CDI Le Mans
130214- 22	Architecte SOA Mission longue Angers
130214- 21	Chef de projet Etudes Distribution Confirmé / Business Analyst Mission 6 mois Rhône Alpes
130214- 20	ITO Chef de Projet Infrastructure – Banque Mission 6 mois ++ Paris
130214- 19	Responsable développement de projets énergies CDI - IDF
130214- 18	Chargé d'opération Construction CDI - La Réunion
130214- 17	Chargé d études aménagement urbain CDI - Toulon
130214- 16	Directeur des ressources humaines CDI - Cergy-Pontoise
130214- 15	Responsable structure d'insertion CDI - Cergy-Pontoise
130214- 14	Coordinateur référents Parcours Emploi du PLIE CDI - Paris
130214- 13	Assistant administratif association CDI 80%
130214- 12	Animateur de réseau CDD 1 an Paris – Arles ou Rochefort
130214- 11	Chargé de mission association de jeunesse CDD 12 mois - Paris
130214- 10	Energy Policy Officer (EU) Coal power plants CDD 1 an - Bruxelles
130214- 9	Energy Policy Officer (EU) Savings policies CDI - Bruxelles
130214- 8	Responsable support Client Diagnostic médical CDI
130214- 7	Directeur administratif et financier CDI - St Etienne
130214- 6	Directeur Territorial Adjoint Parc locatif. CDI - Massy
130214- 5	Directeur Territorial Adjoint Parc locatif. CDI - Villiers sur Marne
130214- 4	Chargé d'accompagnement social et professionnel CDI - Paris
130214- 3	Ingénieur Qualification CDI - IDF
130214- 2	AMOA recetteur Assurance Mission 6 mois Rennes
130214- 1	AMOA assurance Mission 6 mois + Nantes
130212- 3	Responsable Marketing et communication Régional CDD 6 mois - IDF
130212- 2	Architecte décisionnel Mission longue IDF
130212- 1	Architecte urbaniste Mission 6 mois - Paris
130211- 2	Assistants d'agence – CDI Le Mans (72)
130211 – 1	Comptable (H/F) - CDD 4 mois – Le Mans (72)

130210 – 1	Consultant chargé d'Assurance Qualité – Mission de 10 mois + - Paris
130207 – 2	MOA Prévoyance AIA H/F Mission d'un an - IDF
130207 – 1	Directeur de projet/PMO exploitation/production Mission de 12 mois - Nantes
130206 – 4	Manager de transition R&D – Mission de 6 mois – IDF
130206 – 3	Software Project Manager – IDF
130206 – 2	Directeur de projet confirmé - Nantes
130206 – 1	Directeur de projet/Manager de transition - Marketing Mission un an – Paris
130205 – 5	Chef de projet MOA SEPA
130205 – 4	Consultant RDJ (H/F) Mission 3 ans - Paris
130205 – 3	Busines Analyst Ventes – Grenoble Mission de 6 mois
130205 – 2	Consultant audit – Toulouse
130205 – 1	Deux consultants (H/F) Homologateurs en environnement décisionnel Paris
130204 – 1	Technicien développement (H/F) – Le Mans 72
130202 – 1	Chargé de recrutement (H/F) – Bagnolet
130201 – 7	Manager de transition – Mission - Lille
130201 – 6	AMOA/PMO – Mission La défense
130201 – 5	SAP Finance consultant Mission - Suisse
130201 – 4	Développeur Front office Mission - Paris
130201 – 3	Responsable en logistique industrielle – Mission Département 35
130201 – 2	Chef de projet en logistique industrielle – Mission Département 35
130201 – 1	Directeur Supply Chain de Transition – Mission IDF
130131 – 1	Chef de projet ITIL – Mission - Orléans

Retour au sommaire

Ils nous rejoignent

	Prénom	Nom	Adresse Courriel DC	Métier	GAD
	Alexandra	ADELFANG	Alexandra.ADELFANG@dynamique-cadres.org	Consultante coûts du travail	Mardi Paris Halles 1
	Remi	BAYART	Remi.BAYART@dynamique-cadres.org	Informaticien administrateur	Lundi Bon Pêcheur 11
	Yann	BESSE	Yann.BESSE@dynamique-cadres.org	Chargé de mission	Mardi Paris Halles 1
	Martine	BLANVILLAIN	Martine.BLANVILLAIN@dynamique-cadres.org	Consultante IT, Finance	Mercredi Bon Pêcheur 3
	Fanny	CHOPARD	Fanny.CHOPARD@dynamique-cadres.org	Chargé de dev RH	Mercredi Père Fouettard 4
	Anne-Cecile	DE SOMMYEVRE	Anne-Cecile.DESOMMYEVRE@dynamique-cadres.org	Chargée de mission - organisation	Mardi Paris Halles 1
	Floriane	DUMOULIN	Floriane.DUMOULIN@dynamique-cadres.org	Chargé de projet - Droits de l'homme	Mercredi Bon Pêcheur 3
	Corinne	DURAND	Corinne.DURAND@dynamique-cadres.org	Assistante de direction	Mardi Paris Halles 1

	Arnaud	FREMEZ	Arnaud.FREMEZ@dynamique-cadres.org	Consultant distribution	Mardi Paris Halles 1
	Sophie	HAUCHART	Sophie.HAUCHART@dynamique-cadres.org	Responsable Marketing Digital - Projet cross-canal	Mardi Paris Halles 1
	Francoise	IZEL	Francoise.IZEL@dynamique-cadres.org	Gestionnaire et Négotiation Immobilier	Mardi Paris Halles 1
	William	LANVIN	William.LANVIN@dynamique-cadres.org	Chargée d'analyse et d'ingénierie financière	Mardi Fouettard 17
	Colette	LEVASSOR	Colette.LEVASSOR@dynamique-cadres.org	Documentaliste	Mercredi Bon Pêcheur 3
	Sebastien	L'HOTE	Sebastien.LHOTE@dynamique-cadres.org	Responsable Marketing	Lundi Jet Lag 5
	Patrice	MAHE	Patrice.MAHE@dynamique-cadres.org	Contrôleur de gestion	Mardi Père Tranquille 16
	Aurelie	MARCHAL	Aurelie.MARCHAL@dynamique-cadres.org	Consultante en organisation et innovation	Lundi Fouettard 10
	Catherine	PORCHERON LUCAS	Catherine.PORCHERON-LUCAS@dynamique-cadres.org	Responsable RH	Lundi Jet Lag 5
	Alexandra	SEGUIN	Alexandra.SEGUIN@dynamique-cadres.org	Chef de projet culture et communication	Lundi Père Tranquille 13
	Elisabeth	VAILLANT	Elisabeth.VAILLANT@dynamique-cadres.org	Chargée de Mission	Mardi Fouettard 17
	Marie-Helene	VINCENT	Marie-Helene.VINCENT@dynamique-cadres.org	Responsable Marketing	Mardi Paris Halles 1

Retour au sommaire

Ils restent

	Prénom	Nom	Adresse Courriel DC	Métier	GAD
	Margueritte	BRITTON	Margueritte.BRITTON@dynamique-cadres.org	Avocate	Non GAD (en poste)

	Lydie	CHANIOT	Lydie.CHANIOT@dynamique-cadres.org	Responsable RH	Non GAD
	Corinne	CHARREL	Corinne.CHARREL@dynamique-cadres.org	Responsable du Contrôle de Gestion	Non GAD (en poste)
	Aldona	DE JANUSZEWSKI	Aldona.DEJANUSZEWSKI@dynamique-cadres.org	Consultante RH	Non GAD
	Sylvie	DECHAINE	sylvie.dechaine@dynamique-cadres.org	Chef de Projets Immobilier	Non GAD (en poste)
	Isabelle	DELAUNAY	Isabelle.DELAUNAY@dynamique-cadres.org	Coordonatrice et formatrice	Non GAD (en poste)
	Laura	DI MAGGIO	Laura.DIMAGGIO@dynamique-cadres.org	Responsable communication	Non GAD (en poste)
	Caroline	FURET	Caroline.FURET@dynamique-cadres.org	RRH Internationalisation	Non GAD (en poste)
	Anne Marie	GINESTY BOUGEROL	anne-marie.ginesty@dynamique-cadres.org	Directrice Générale	Non GAD
	François	GOSSET	francois.gosset@dynamique-cadres.org	Ingénieur développement	Non GAD (En Poste)
	Elisabeth	IZARD	Elisabeth.IZARD@dynamique-cadres.org	Chargée de communication	Non GAD (en poste)
	Sylvie	LALANDE	Sylvie.LALANDE@dynamique-cadres.org	Responsable Contrôle de Gestion	Non GAD (en poste)
	Gérard	MATHIEU	gerard.mathieu@wanadoo.fr	Chef d'entreprise	Non GAD (en poste)
	Ulrike	RIESER	Ulrike.RIESER@dynamique-cadres.org	Assistante de direction trilingue	Non GAD (En Poste)
	Marie Françoise	TERRYN	Marie-Francoise.TERRYN@dynamique-cadres.org	Responsable Centre de Formation	Mardi Fouettard 17

Retour au sommaire

Ils nous quittent

Valérie	ARVESEN
Francine	CANESTRARO

Alain	CHEN
Sonia	CHERCHOUR
Maryline	DELARBRE
Delphine	FOURQUET
Jean-Pierre	GODEL
Chouwki	KERRAR
Elisabeth	KVAALEN
Sophie	LELONG
Anne	MAQUERLOT
Elsa	MARCAND
Philippe	PICOT
Dominique	ROBIN
Madani	TALAHARI
Catherine	VERGNOLLE

Ca c'est passé un 18 mars

37 **Caligula** empereur

Le 18 mars 37, suite à la mort de Tibère, le Sénat romain proclame **Caligula** empereur. De son vrai nom Caius Caesar Germanicus, celui-ci est le fils de Germanicus et d'Agrippine l'Aînée, digne fille de Julie, elle-même fille de l'empereur Auguste. Il sera assassiné après être devenu fou. On lui prête l'exclamation : *« Qu'ils me haïssent pourvu qu'ils me craignent »*.

1871 **Début de la Commune de Paris**

Le 18 mars 1871, une émeute éclate à Paris, sur la butte Montmartre. Adolphe Thiers, chef du gouvernement provisoire de la République, renonce à la réprimer et s'enfuit à Versailles avec tous les corps constitués.

C'est l'amorce de la «*Commune*». Maîtres malgré eux de la capitale, les révolutionnaires et militants socialistes vont offrir à la bourgeoisie républicaine l'occasion de se débarrasser une fois pour toutes de la *«question sociale»*. Il en coûtera 20.000 victimes.... suite

1915 **Les Turcs repoussent Français et Britanniques à Galipoli**

Le 18 mars 1915, dans le détroit des Dardanelles, les cuirassés de l'amiral français Émile Guépratte et du vice-amiral britannique de Robek attaquent avec fougue les défenses turques. Leur projet est de s'emparer d'Istamboul. La perte de plusieurs navires ne dissuade pas les amiraux de reprendre l'offensive dès le lendemain mais ils en sont empêchés par leurs états-majors qui préfèrent un débarquement ultérieur. Ce sera l'offensive ratée des Dardanelles.

1962 **Accords d'Évian**

Le 18 mars 1962 sont conclus les accords d'Évian destinés à **mettre fin à la guerre d'Algérie**. Le gouvernement français cède au GPRA (gouvernement provisoire de la république algérienne) ses pouvoirs sur l'Algérie et le Sahara. Les accords sont signés par le ministre Louis Joxe d'un côté, le vice-président du GPRA Krim Belkacem de l'autre... suite

Retour au sommaire

En direct du web

Mails de motivation : 3 trucs pour éviter la corbeille

Christian Gury, consultant en évolution de carrière, a identifié trois "cartouches" pour faire en sorte que le recruteur lise avec

attention votre mail de candidature

Lire

Réseau : 5 conseils pour nouer le contact

Un salon pro, une réunion de networking... Les occasions de rencontrer des contacts potentiels ne manquent pas. 5 conseils pour briser la glace et aborder ceux qui vous intéressent.

Lire

Entretien d'embauche : identifiez le profil du recruteur

Deux psy du travail définissent les 4 catégories types de recruteurs... et leurs dérives pathologiques. Ne fuir qu'en dernier recours.

Lire

En France, la filière boucherie manque de bras

C'est un comble dans un pays d'élevage et de gastronomie : la boucherie artisanale ne trouve pas assez de candidats. Pourtant, le besoin de sécurité alimentaire n'a jamais été aussi fort et le chômage continue de grimper

Lire

5 choses à ne jamais dire en entretien d'embauche

Un entretien d'embauche est stressant. Il faut trouver les bons mots pour convaincre le recruteur que vous êtes la personne idéale pour le poste. Mais personne n'est à l'abri d'un faux pas... Voici la liste des 5 propos à bannir en entretien de recrutement.

Lire

Les 6 meilleurs jobs du monde à saisir

Cette année, ce n'est plus un mais six « meilleurs jobs du monde » que propose l'Office du tourisme d'Australie. Les candidatures sont ouvertes jusqu'au 10 avril aux 18 ans et plus pouvant obtenir un visa australien. Voici le détail de ces missions de rêve de six mois, qui pèsent chacune 78 000 €

Lire

6 clés pour déstresser vos contacts (et vous aussi par la même occasion).

Non seulement le stress provoque des tensions dans les échanges, mais en plus il est contagieux ! Rien de pire pour dégrader une relation, parfois durablement. Notre expert de la Process Communication® **décrypte différents types de stress** et nous donne **les clés pour rétablir une communication claire.**

Lire

Trouver du travail grâce aux réseaux sociaux

Même si les recrutements effectifs restent encore marginaux, candidats et employeurs sont de plus en plus nombreux à utiliser les réseaux sociaux dans leurs recherches. Quelles informations faut-il y mettre en avant? Sur quels sites?

Lire

Alerte neige

Prendre les bonnes mesures.

Lire

Retour au sommaire